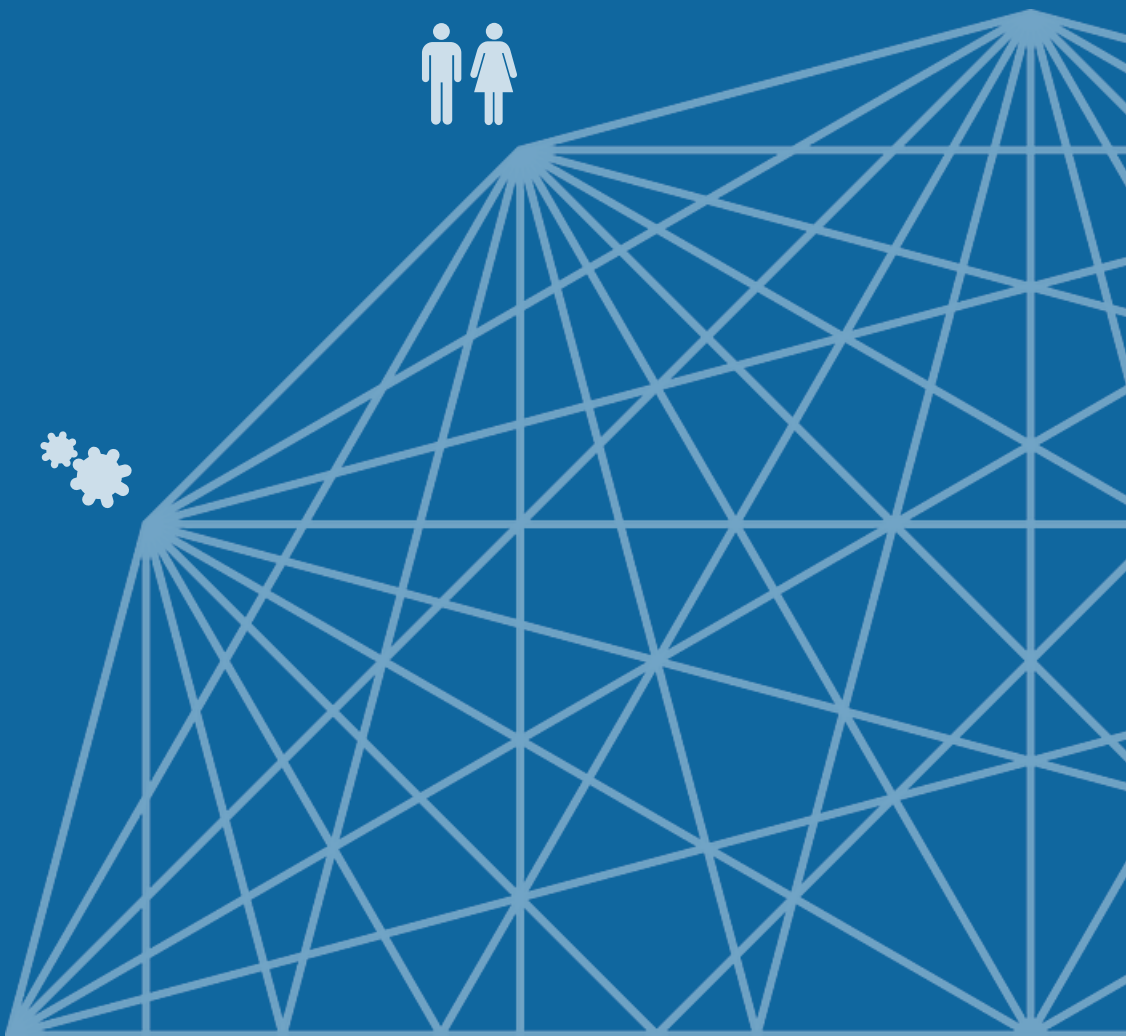


TRABAJO, PERSONA, DERECHO, MERCADO

Revista de Estudios sobre Ciencias del Trabajo y Protección Social



Julio 2021. N° 3

Trabajo, Persona, Derecho, Mercado 3

Monográfico

LA NUEVA REGULACIÓN DEL TRABAJO A DISTANCIA
Y DEL TELETRABAJO

Sevilla, 2021

CONSEJO EDITORIAL

Presidencia

María Fernanda Fernández López (Universidad de Sevilla)

Miguel C. Rodríguez-Piñero Royo (Universidad de Sevilla)

Dirección Ejecutiva

Francisco Javier Calvo Gallego (Universidad de Sevilla)

Juan Carlos Álvarez Cortés (Universidad de Málaga)

José Manuel Morales Ortega (Universidad de Málaga)

Secretario Ejecutivo y Coordinador

Miguel Ángel Martínez Gijón Machuca (Universidad de Sevilla)

Secretaría General

María Luisa Pérez Guerrero (Universidad de Huelva)

Emilia Castellano Burguillo (Universidad de Huelva)

CONSEJO DE REDACCIÓN

Coordinación General

Antonio José Valverde Asencio (Universidad de Sevilla)

María Luisa Pérez Guerrero (Universidad de Huelva)

Secretario

Miguel Ángel Martínez-Gijón Machuca (Universidad de Sevilla)

Vocales

María José Asquerino Lamparero (Universidad de Sevilla)

Pierre Cialti (Universidad Pablo de Olavide)

Ana Domínguez Morales (Universidad de Sevilla)

Iluminada Fera Basilio (Universidad de Huelva)

Carmen Ferradans Caramés (Universidad de Cádiz)

Macarena Hernández Bejarano (Universidad de Sevilla)

María del Junco Cachero (Universidad de Cádiz)

Francisco Lozano Lares (Universidad de Málaga)

Iluminada Ordóñez Casado (Universidad de Málaga)

Rosa Pérez Yáñez (Universidad de Málaga)

Gema Quintero Lima (Universidad Carlos III de Madrid)

María Sepúlveda Gómez (Universidad de Sevilla)

Adrián Todolí Signes (Universidad de Valencia)

CONSEJO ASESOR

Presidencia

Eva Garrido Pérez (Universidad de Cádiz)

José Manuel Gómez Muñoz (Universidad de Sevilla)

Vocales

Francisco Alemán Páez (Universidad de Córdoba)

Cristina Alessi (Università di Brescia)

Carlos Luis Alfonso Mellado (Universitat de València)

Jaime Cabeza Pereiro (Universidade de Vigo)

Jesús Cruz Villalón (Universidad de Sevilla)

Juan José Fernández Domínguez (Universidad de León)

Carolina Gala Durán (Universitat Autònoma de Barcelona)

Francisco Javier Hierro Hierro (Universidad de Extremadura)

Manuel Luque Parra (Universitat Pompeu Fabra)

Carolina Martínez Moreno (Universidad de Oviedo)

Maria do Rosario Palma Ramalho (Universidade de Lisboa)

María José Romero Ródenas (Universidad de Castilla-La Mancha)

Sebastián de Soto Rioja (Universidad de Huelva)

Patrizia Tullini (Università di Bologna)

Yolanda Valdeolivas García (Universidad Autónoma de Madrid)

Francisco Vila Tierno (Universidad de Málaga)

Cristina Antoñanzas Peñalva, en representación de UGT

José Blas Fernández Sánchez, en representación del Consejo Andaluz de Graduados Sociales

Fernando Rocha Sánchez, en representación de la Fundación 1º Mayo (CCOO)

COMITÉ DE EVALUADORES EXTERNOS

Coordinación general

Juan Carlos Álvarez Cortés (Universidad de Málaga)

José Manuel Morales Ortega (Universidad de Málaga)

Este trabajo está autorizado bajo la licencia Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-SinObra-Derivada 4.0 (CC-BY-NC-ND 4.0), lo que significa que el texto puede ser compartido y redistribuido, siempre que se reconozca adecuadamente la autoría, pero no puede ser mezclado, transformado ni se puede construir a partir de él. No se puede utilizar el material para una finalidad comercial. Para más detalles consúltese http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.es_ES. Los términos de la licencia Creative Commons para reutilización no se aplican para cualquier contenido (como gráficas, figuras, fotos, extractos, etc.) que no sea original de la publicación Open Acces y puede ser necesario un permiso adicional del titular de los derechos. La obligación de investigar y aclarar los permisos necesarios será solamente de aquellos que reutilicen el material.



Ética en la publicación. La revista Trabajo, Persona, Derecho, Mercado solo publicará artículos originales y de calidad científica contrastada. Se velará estrictamente para que no se produzcan malas prácticas en la publicación científica, tales como la deformación o invención de datos, el plagio o la duplicidad. Los autores tienen la responsabilidad de garantizar que los trabajos son originales e inéditos y que cumplen con la legalidad vigente y los permisos necesarios. Los artículos que no cumplan estas normas éticas serán descartados. Las opiniones y hechos consignados en cada artículo son de exclusiva responsabilidad de sus autores. El Consejo de Redacción de Trabajo, Persona, Derecho, Mercado no se hace responsable, en ningún caso, de la credibilidad y autenticidad de los trabajos.

Declaración de privacidad. Los nombres, direcciones de correo-e, o cualquier otro dato de índole personal introducidos en esta revista se usarán solo para los fines declarados por esta revista y no estarán disponibles para ningún otro propósito.

© Editorial Universidad de Sevilla
C/ Porvenir, nº 27. 41013 Sevilla
Telfs.: 954 487 451 - 954 487 447. FAX: 954 487 443 Correo electrónico: eus2@us.es
<https://editorial.us.es/>

© Trabajo, Persona, Derecho, Mercado 2021
<https://revistascientificas.us.es/index.php/Trabajo-Persona-Derecho-Merca/index>
Correo electrónico: tpdmsecretaria@us.es

e-ISSN: 2660-4884

Nº DOI: <https://dx.doi.org/10.12795/TPDM>

Dirección Postal:

Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Sevilla
C/ Enramadilla, 18-20. 41018 Sevilla

Diseño de la cubierta: Espiral Patrimonio S.L.

Maquetación: Referencias Cruzadas.
referencias.maquetacion@gmail.com

ÍNDICE

María Fernanda Fernández López In memoriam Doctora Asunción García-Neble Neble	9
Miguel Rodríguez-Piñero Royo Editorial: Nueva sección: firma invitada	11
Miguel Rodríguez-Piñero y Bravo-Ferrer Prueba ilícita y nulidad del despido	13
M ^a Luisa Pérez Guerrero Presentación	27
María Teresa Arévalo Quijada, Margarita Barrera Lozano y Dolores Gómez Domínguez El desarrollo del teletrabajo: aspectos cuantitativos	35
<i>Telework development: Quantitative aspects</i>	
Carolina Gala Durán El teletrabajo en las Administraciones Públicas	69
<i>Telework in public administrations</i>	
Juan Pedrosa González La regulación convencional del teletrabajo	95
<i>The conventional regulation of telework</i>	
José Luis Lázaro Sánchez Sobre el acuerdo del trabajo a distancia: voluntariedad, contenido, modificación y reversibilidad del pacto	115
<i>About the distance work agreement: voluntariness, content, modification and reversibility of the agreement</i>	
Ana Domínguez Morales Derechos colectivos de los trabajadores a distancia en el Real Decreto-Ley 28/2020 de 22 de septiembre: problemas de aplicación práctica	143
<i>Collective rights of remote workers in Royal Decree-Law 28/2020, 22th September: practical implementation issues</i>	

María Teresa Igartua Miró	
Teletrabajo y riesgos psicosociales: la imperiosa necesidad de reforzar la tutela preventiva.....	175
<i>Teleworking and psychosocial risks: Strengthening preventive care</i>	
Pilar Miranda Plata	
Impulsar la mediación como mecanismo extrajudicial para resolver las controversias sobre teletrabajo: ¿una oportunidad perdida durante la pandemia de la Covid-19 y para el futuro?	213
<i>Promoting mediation as an out-of-court mechanism to resolve telework disputes: a missed opportunity during the covid-19 pandemic and for the future?</i>	
Anexo	
Cuadro comparativo entre el Real Decreto-Ley 28/2020 y la Ley 10/2021, de Trabajo a Distancia	237
Miguel Ángel Martínez-Gijón Machuca	
Agenda.....	267
Normas para los autores de la Revista	269
Compromiso ético para la publicación de artículos.....	275

EDITORIAL

NUEVA SECCIÓN: FIRMA INVITADA

Cuando pensamos colectivamente en esta revista nos imaginamos un producto preparado para la innovación, abierto a cambios y novedades, capaz de adaptarse a los tiempos y a los temas. Una revista en formación, que pueda alterar sus contenidos y secciones; y así lo hemos venido haciendo en estos primeros números, que con este alcanzan el tercero. Procuraremos en los próximos incluir nuevos contenidos. Ahora presentamos Firma Invitada.

Con la Firma Invitada de *TPDM* pretendemos incluir en nuestra revista la opinión de voces autorizadas del mundo de las relaciones laborales, dando entrada a personas reconocidas que puedan aportar a nuestra revista su visión sobre los temas que a ellos y a ellas mismas interesen.

Esta sección la queremos *abierta* en todos los sentidos. No habrá indicaciones de temas, ni vinculación con los contenidos de la revista. Tampoco un modelo o formato predeterminado. Será quien firme quien elija también el contenido y el enfoque.

Las invitaciones llegarán no solo a iuslaboralistas, porque queremos una revista interdisciplinar; ni todos serán académicos, porque pensamos que también otros perfiles tienen opiniones y visiones que vale la pena compartir.

Tenemos el privilegio de contar para esta ocasión con una de las mejores y más reconocidas firmas de la doctrina iuslaboralista europea, la del Profesor Miguel RODRÍGUEZ-PIÑERO BRAVO-FERRER. Fundador de una escuela de juristas del trabajo, innovador a lo largo de toda su carrera, el Profesor RODRÍGUEZ-PIÑERO BRAVO-FERRER fue también el inventor, entre nosotros, de un género literario particular, la editorial de revista jurídica. Y lo hizo en la revista que dirigió tantos años, *Relaciones Laborales*, cuya aparición supuso un cambio radical en el panorama de la prensa jurídica iuslaboralista española. Las Editoriales de la revista, para cuya elaboración se creó un

equipo verdaderamente legendario, con los Profesores CASAS BAAMONDE y VALDÉS DAL-RÉ, fueron una novedad en nuestro panorama académico, permitiendo un tratamiento de los temas diferente al de los productos académicos tradicionales, como el artículo doctrinal o el comentario de jurisprudencia. Desprovista de notas, con una extensión menor, sin una vinculación con cuestiones de actualidad o líneas temáticas, la editorial demostró ser un instrumento de enorme utilidad y flexibilidad. Así, servía tanto para presentar un número monográfico como para comentar una sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (cuando esta jurisprudencia no solía manejarse), una reforma legal o un trabajo recién publicado. Pero también para hacer una reflexión general sobre un tema concreto, identificar un nuevo problema o señalar una línea de tendencia. Algunos se convirtieron en clásicos, introduciendo conceptos nuevos y generando debates. Baste señalar, para corroborarlo, las Editoriales “La huida del Derecho del Trabajo”, o “Flexibilidad: ¿un debate interesante o un debate interesado?”, al ser trabajos por todos conocidos y reiteradamente citados.

El Secretariado de Publicaciones de la Universidad de Sevilla publicó en el año 2015 una recopilación de editoriales bajo el título de *Tres Décadas de Relaciones Laborales en España*. Este libro se publicó con motivo del acto de conmemoración de los 80 años de don Miguel, organizado por la Universidad de Sevilla y celebrado en su Paraninfo.

Había algunos precedentes del género que comento, como las brillantes reflexiones del Profesor BORRAJO DACRUZ en su *Actualidad Laboral*. Pero la irrupción de estas editoriales tuvo un gran impacto en nuestro panorama editorial, y hoy forma parte de la mayoría de los contenidos estándares en las revistas jurídicas propias de nuestra disciplina, incluyendo esta.

Las Editoriales del Profesor RODRÍGUEZ-PIÑERO BRAVO-FERRER se extendieron durante tres décadas, aproximadamente, en aquella revista. Y continuaron en *Derecho de las Relaciones Laborales*, para muchos una continuación de *Relaciones Laborales*. Hemos querido aprovechar esta experiencia para abrir nuestra serie de Tribunales Invitadas.

Por último, no quiero finalizar sin enviar, en nombre de todo el equipo de TPDM, nuestra más sincera felicitación y deseos de buen trabajo a la nueva Junta Directiva de la AEDTSS y, en especial, a su Presidenta, la Profesora CASAS BAAMONDE, quien continúa al frente de la misma, lo que se suma a su también reciente elección como Presidenta de la SIDTSS.

Miguel Rodríguez-Piñero Royo
Director